

## CODE OF CONDUCT

De principer som återfinns i företagets Code of Conduct är bland annat de 10 principer som återfinns i Global Compact. Principerna baseras på FN:s deklaration om mänskliga rättigheter, ILO:s grundläggande konventioner om mänskliga rättigheter i arbetslivet, Rio-deklarationen, samt FN:s konvention mot korruption.

### Princip 1

Vi stödjer och respekterar skyddet för mänskliga rättigheter så långt vi har möjlighet att påverka. Vi väljer bort att göra affärer med företag och personer som inte följer dem. Vi har en diskussion när vi påbörjar ett samarbete och följer därefter upp med jämna mellanrum.

### Princip 2

Vi är uppmärksamma så att vi inte själva i vårt företag blir delaktiga i brott mot mänskliga rättigheter. Vid misstanke ska omständigheterna omedelbart utredas, och skulle det vara så att något företag vi samarbetar med inte följer reglerna ska samarbetet avbrytas om de inte omedelbart vidtar förändringar.

### Princip 3

Företaget respekterar föreningsfriheten och respekterar inom ramen för gällande lagar och förordningar rådande förhållanden mellan arbetsgivare och anställda. De anställdas rätt till fackföreningar respekteras. Företaget är neutralt i frågan om fackföreningstillhörighet. Kollektiva förhandlingar är ett naturligt inslag på arbetsmarknaden.

### Princip 4

Företaget är emot alla former av tvångsarbete. Vi samarbetar inte eller gör affärer med personer eller företag som bedriver tvångsarbete. Med tvångsarbete menas att man inte arbetar av egen fri vilja, tvingats lämna deposition eller frångått sina identitetshandlingar.

### Princip 5

Företaget är emot alla former av barnarbete. Vi tolererar det inte, och samarbetar inte eller gör affärer med personer eller företag som bedriver barnarbete. Med barnarbete menas arbete med sådant innehåll och i en sådan omfattning som försvårar barns tillgång till utbildning, skadar dem psykiskt eller fysiskt, berövar dem rätten till en barndom eller sin familj.

### Princip 6

Företaget tillåter inte någon form av diskriminering vid anställning eller yrkesutövning. Vi följer de principer som finns i Lagen om Diskriminering.

### Princip 7

När det gäller att värna om miljön följer företaget försiktighetsprincipen för att undvika att skapa miljörisiker med vår tillverkning.

### Princip 8

Företaget försöker att främja ett större miljömässigt ansvarstagande. Detta gäller alla led i våra processer. Företaget är miljöcertifierat enligt ISO 14001.

### Princip 9

Vid utveckling av produkter strävar företaget efter att använda så miljövänlig teknik som möjligt.

### Princip 10

Det är förbjudet att ge eller ta emot mutor. Alla former av korruption inklusive utpressning och bestickning kommer att motarbetas.

Förbudet gäller även provisioner som kan jämföras med muta. Inga gåvor eller förmåner av väsentligt värde ges eller får tas emot. Företagets medarbetare ska följa god affärssed och ha ett affärsetiskt förhållningsätt.

### Lagar och förordningar

Företaget följer tillämpliga gällande lagar och förordningar om de länder där vi är verksamma. Vi respekterar den kultur och de traditioner som finns i de länder där vi arbetar. Företaget motsätter sig produktion utförd av underleverantörer som inte kan säkerställa att detta dokument följs och kräver därför omfattande kontroller av underleverantörer såsom fängelser.

Företaget är politiskt neutralt och lämnar inte bidrag till vare sig personer eller politiska partier.